

## İÇİNDEKİLER

### İçindekiler

Sunuş 7

Kısaltmalar 21

### Birinci Kısım

#### TOPLU İŞ HUKUKU VE TEMEL KAVRAMLARI

§1. TOPLU İŞ HUKUKU KAVRAMI VE BÖLÜMLERİ 27

I. Toplu İş Hukuku Kavramı 27

II. Toplu İş Hukukunun Bölümleri 27

A. Sendikalar Hukuku 27

B. Toplu Sözleşme Hukuku 28

C. İş Mücadelesi Hukuku 28

§2. TOPLU İŞ HUKUKUNUN TEMEL KAVRAMLARI 29

I. İşçi/İşveren/Altışveren/İşveren Vekili Kavramları 29

A. İşçi 29

B. İşveren 36

C. Altışveren/Taşeron 39

1. İş Kanunu Kapsamında Altışverenlik 40

2. Kamuda Altışverenlik ve Bazı Gelişmeler 47

3. Diğer İş Yasaları Kapsamındaki Altışverenlik 49

D. İşveren Vekili 50

II. İşyeri/İşletme/Grup Oluşturan İşyerleri 53

III. Görevli Makam 53

IV. Toplu İş Hukukunda Son Gelişmeler 55

### İkinci Kısım

#### SENDİKALAR HUKUKU

§3. SENDİKA KAVRAMI VE TARİHSEL GELİŞİMİ 63

I. Kavram 63

II. Tarihsel Gelişim 65

§4. SENDİKALAR HUKUKU VE KAYNAKLARI 68

I. Sendikalar Hukuku 68

II. Sendikalar Hukukunun Kaynakları 68

A. Ulusal Kaynaklar 68

B. Uluslararası Kaynaklar 70

§5. SENDİKA ÖZGÜRLÜĞÜ 71

I. Olumlu/Olumsuz Sendika Özgürlüğü 72

II. Bireysel/Kollektif Sendika Özgürlüğü 73

III. Sendika Özgürlüğünden Yararlananlar 76

A. İşçiler 76

B. İşçi Dışındaki Kamu Görevlileri 77

C. İşveren 77

D. Sendika ve Konfederasyonlar 78

IV. Sendika Özgürlüğünün Güvencesi 79

A. Genel Olarak Sendikal Faaliyet Güvencesi 79

1. Sendikal Faaliyetin/Üyeliğin Güvenceye Bağlandığı Aşamalar 81

a. İşe Alırken Üyelik/Üyelik Dışı Sendikal Faaliyet Güvencesi 81

b. İş İlişkinin Devamı Esnasında Üyelik/Üyelik Dışı Sendikal Faaliyet Güvencesi 82

c. İş Son Vermede Üyelik/Sendikal Faaliyet Güvencesi 83

2. Sendikal Nedenli Ayırıcı Tutuma Karşı Yaptırımlar 84

a. Sendikal Tazminat 85

b. Başka Bir Tazminat da İstenebilir İstenemeyeceği 94

c. İş Güvencesinin İşletilebilmesi 97

d. İşçi İş Güvencesini İşletmezse 102

e. Cezai Yaptırım 103

aa. İdari Para Cezası 103

bb. Gerçek Ceza 105

§6. SENDİKA KAVRAMININ ANLAMI VE ÖĞELERİ 105

I. Ortak Amaç 106

II. Serbestçe ve İşkolu Bazında Kurulabilme 106

III. Bağımsızlık 110

IV. Demokratik Esaslara Uygunluk 111

V. Özel Hukuk Tüzel Kişiliği 112

§7. İŞÇİ-İŞVEREN SENDİKA VE KONFEDERASYONLARININ KURULUŞU 113

I. Sendikaların Kuruluşu 113

A. Belli Bir İşkolu Esas Alınmalıdır 113

B. Kuruculuk Koşullarını Taşıyan Belli Sayıda Kişi Bir Araya Gelmelidir 129

C. Kuruluş Belgesinin Hazırlanarak Yetkili Makama Verilmesi 133

D. Kuruluşun Gerçekleştiği An 134

II. Konfederasyonların Kuruluşu 135

A. Farklı İşkollarında Faaliyet Gösteren En Az 5 Sendika bir araya Gelmelidir 135

B. Bu Sendikalar Genel Kurul Kararlarına Sahip Olmalıdır	135
C. Kurucular Gerekli Belgeleri Hazırlayıp Yetkili Makama Vermelidir	136
III. Şubelerin Kuruluşu	136
§8. SENDİKANIN ORGANLARI VE İŞLEYİŞİ	137
I. Organ Kavramı	137
II. Zorunlu Organlar	138
A. Genel Kurul	138
B. Yönetim Kurulu	157
1. Oluşum/İşleyiş/Görev ve Yetkileri/Sorumluluk	157
2. Sendika Yöneticiliğinin Güvencesi	165
a. Genel Olarak	165
b. Mülga 2821 Sayılı Yasa'da Sendika Yöneticiliğinin Güvencesi	166
c. Yeni Yasal Sistemde İşçi Kuruluşu Yöneticiliğinin Güvencesi	169
aa. İşçi Kuruluşu Yöneticiliği ve İş Sözleşmesinin Durumu	169
aaa. Sendika Yöneticiliğine Getirilen Bir İşçi Bulunmalıdır	169
bbb. Yöneticinin İş Sözleşmesinin Hukuki Durumu	171
aaaa. Kural; İş Sözleşmesinin Askıda Kalması	171
bbbb. İstenirse Fesih Yoluna Gidilmesi	172
cccc. Sözleşmenin ve Çalışmanın Aynen Devamı (Sözleşmeyi Feshetmemek ve Askıya da Almamak)	173
bb. Amatör Yöneticiliğin Güvencesi	173
aaa. Feshe Karşı Güvence	174
bbb. Nakle ve İş Koşullarında Olumsuz Değişikliğe Karşı Güvence	185
ccc. İş Mücadelesi Sırasında Çalışan Personel Olmama Güvencesi	186
cc. Profesyonel Yöneticiliğin Güvencesi	188
aaa. Sendika Üyeliğinin Devamı Güvencesi	188
bbb. Sigortalılık Güvencesi	189
ccc. Kıdem Tazminatı Bakımından Yöneticilerin Durumu	189
C. Denetleme Kurulu	195
D. Disiplin Kurulu	197
III. Zorunlu Organ Üyeliğinin Koşulları	200
A. Genel Kurul Üyeliği	200
B. Diğer Zorunlu Organ Üyeliği İçin Aranılan Koşullar	200
1. İlgili Sendikanın Üyesi Olmak	200
2. Kurucular İçin Aranılan Koşulları Taşımak	200
IV. Seçimlik Organlara Üyelik	203
§9. SENDİKA/KONFEDERASYON ÜYELİĞİ	203
I. İşçi Sendikası Üyeliği	205
A. Yasa Anlamında Bir İşçi Bulunmalıdır	205
B. Bu İşçi Çalıştığı İşyerinin Girdiği İşkolundaki Bir Sendikaya Üye Olabilir	207
C. Başka Bir Sendikaya Üyelik Bulunmamalı ve Belli Bir Yaşa Ulaşılmalıdır	208
D. Sendika Tüzüğünde Aranılan Diğer Koşullar Sağlanmalıdır	211
E. Üyeliğin Kazanımı Yollarından Birisi Gerçekleşmelidir	212
1. Kuruluşta Üyelik	212
2. Olağan Yol ile Üyelik	213
3. Yargı Yoluyla Kazanım	215
4. Sendikaların Birleşmesi/Katılması Yoluyla Üyelik	217
II. İşveren Sendikası Üyeliği	218
A. Yasa Anlamında İşveren Bulunmalıdır	218
B. Ehliyet Koşulu Sağlanmalıdır	219
C. İşyerinin Girdiği İşkolunda Bir Sendikaya Üye Olunabilir	220
D. Üyeliğin Kazanımı Yollarından Birisi Gerçekleşmelidir	222
1. Kuruluşta Üyelik Yolu	222
2. Olağan Yöntem ile Kazanım	223
3. Yargısal Yol ile Kazanım	225
4. Sendikaların Birleşmesi/Katılması Yoluyla Kazanım	225
III. Konfederasyon Üyeliği	226
A. STSK Anlamında Bir Sendika Bulunmalıdır	226
B. Bu Sendikanın Usulünce Üyelik Kararı Alması Gerekir	227
C. Konfederasyon Üyeliğinin Kazanımı Yollarından Birisi Gerçekleşmelidir	227
1. Kuruluşta Üyelik	227
2. Konfederasyon Kurulduktan Sonra Üyelik	227
3. Konfederasyonların Birleşmesi/Katılması Yoluyla Üyelik	228
IV. Üyelikte Teklik İlkesi	229
V. Uluslararası Kuruluşlara Üyelik	229
§10. ÜYELİKTEN DOĞAN HAKLAR VE BORÇLAR	232
I. Üyelik Hakları	232
A. Kuruluşun Faaliyet ve Yönetimine Katılma Hakkı	232
B. Örgütün Tesis ve Faaliyetlerinden Yararlanma Hakkı	234
C. Üyenin Korunma Hakkı	234
II. Üyelik Borçları	235
A. Aidat Ödeme Borcu	235

B. Örgüt/Kuruluşun Düzenine Uyuma Borcu	246
§11. SENDİKA ÜYELİĞİNİN SONA ERMESİ – ASKI – DEVAM HALLERİ	247
I. Üyeliği Sona Erdiren Haller	248
A. Üyeliğin Kendiliğinden Son Bulması	248
B. Üyeliğin İradî Biçimde Sona Ermesi	250
1. Üyelikten Ayrılma/Çekilme (İstifa, Çıkma)	251
a. Sendika Üyeliğinden Çekilme	251
b. Üst Kuruluş (Konfederasyon) Üyeliğinden Çekilme	256
2. Üyelikten Çıkar(ıl)ma (İhraç)	257
C. Üyeliğin Başka Sendikada Devamı Yoluyla Üyeliğin Son Bulması	264
II. Üyeliği Sona Erdirmeyen Haller	266
A. Üyeliğin Askıda Kaldığı Hal	266
B. Üyeliği Sona Erdirmedeği Gibi Askıya da Almayan Haller	268
1. İşçi Sendikası Üyesi Bir İşçinin Bir Yılı Geçmemek Üzere İşsiz Kalması (Geçici İşsizlik)	268
2. İşçi veya İşveren Kuruluşunun Organlarında Görev Almak	270
a. İşçi Sendikası Yöneticiliğine Giden İşçinin İş Sözleşmesi Sona Ermeyip Askıya Alınmışsa	270
b. İş Sözleşmesini Sonlandırarak Yöneticiliğe Giden İşçinin Durumu	271
3. Çalışırken veya Yöneticilikteyken Yaşlılık/Malullük Aylığı vs Alıp Göreve Devam Halinde Durum	271
4. Yasal bazı Kurullarda Görev Almak/Mevsimlik Çalışanların Mevsim Dışı Sürelerde Sendika Üyeliğini Sonlanmaz	272
§12. SENDİKALARIN FAALİYETLERİ VE KAYIT VE DEFTERLERİ	273
I. Sendika (ve Konfederasyon)lara Serbest Faaliyetler	274
A. Çalışma Hayatına İlişkin Faaliyetler	276
1. Toplu Pazarlıkla İlgili Faaliyetleri	276
2. Sendikaların Yargısal Alandaki Faaliyetleri	276
B. Kuruluşların Sosyal ve Ekonomik Faaliyetleri	286
1. Çalışma Hayatıyla İlgili Kurullara Temsilci Göndermek	286
2. Bilgi Artırıcı Meslekî Eğitim, Kurs ve Seminer Düzenlemek	286
3. İş Mücadelesi Sırasında Yardım ve Eğitim Amaçlı Yardımda Bulunmak	287
4. Sınai ve İktisadî Teşebbüslere Yatırım Yapmak	292
5. Nakit Mevcudunun Belli Miktarında Belli Yardımlarda Bulunmak	293
6. Sendika İşyeri Temsilcisi Atamak	296
a. Atanma Düzeyi	297
b. Atamaya Yetkili Kuruluş	298
c. Atamanın Zamanı ve Biçimi	298
d. Temsilcilerin Sayısı	300
e. Temsilcilerin Görev ve Yetkileri	302
7. Sendika İşyeri Temsilcilerinin Güvencesi	302
a. Feshe Karşı Güvence	304
aa. Geçerli Bir Temsilci Sıfatı Bulunmalıdır	305
bb. Temsilcinin Sözleşmesi İşverence Feshedilmelidir	306
cc. Temsilci Konumu Fesih Anında da Mevcut Olmalıdır	309
dd. Güvence İşletilmelidir	309
aaa. Süresinde İtiraz Edilirse	312
aaaa. Karar Feshin Haklı ve Yasal Koşulları Taşındığı Yönündeysse	312
bbbb. Karar Temsilcinin Haklılığı Yönündeysse	313
bbb. İtiraz Edilmezse	318
b. İşyeri ve İş Koşullarında Değişikliğe Karşı Güvence	320
c. İşçilerin Sigorta Primlerini Ödeme Amaçlı Yardım Fonu Oluşturmak	326
d. Faaliyetlerden Yararlanmanın Kuralları	330
II. Sendika (ve Konfederasyon)lara Yasak Faaliyetler	333
A. Cumhuriyetin Niteliklerine ve Demokrasi Esaslarına Aykırılık	333
B. Siyaset Yasağı	333
C. Diğer Sosyal Tarafa Karışma Yasağı	335
D. Ticaret Yasağı	335
E. Yardım ve Bağış Yasağı	336
F. Amaç Dışı Mal Edinme Yasağı	337
G. Amaç Dışı Faaliyet Yasağı	337
H. Yasaklara Aykırılığın Sonucu	338
III. Sendika ve Konfederasyonların Kayıt ve Defterleri	338
§13. KURULUŞLARIN GELİR VE GİDERLERİ/DENETİMİ İLE FAALİYETİNİN DURDURULMASI VE SONA ERMESİ	339
I. Kuruluşların Gelir ve Giderleri	340
II. Kuruluşların Denetimi	341
A. İç Denetim	342
B. Dış Denetim	344
III. Kuruluşların Faaliyetinin Durdurulması ve Sona Ermesi	349
A. Kuruluşların Faaliyetlerinin Durdurulması	349
1. Kapatma Davası İçinde Faaliyetin Durdurulması	349
2. Tüzük ve Belgelerde Kanuna Aykırılık	350
B. Faaliyeti Durdurmanın Sonuçları	351
C. Kuruluşların Sona Ermesi	352
1. Kuruluşların Sona Erme Nedenleri	352

- a. Kendiliğinden Sona Erme: 352
- b. Kuruluşun Kendi Kararıyla Sona Ermesi (Fesih) 356
- c. Mahkeme Kararıyla Sona Erme (Kapatılma) 358
- 2. Sona Ermenin Sonuçları 361

### Üçüncü Kısım

## TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HUKUKU

### §14. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ 363

#### I. Toplu İş Sözleşmesi Kavramı 363

#### II. TİS'in Tarihçesi 364

#### III. Tanım 366

#### IV. TİS'in Kısımları 367

##### A. Zorunlu Kısım (Normatif Kısım) 367

- 1. İş Sözleşmesinin Yapılmasına İlişkin Hükümler 368
- 2. İş Sözleşmesinin İçeriğine İlişkin Hükümler 371
- 3. İş Sözleşmesinin Sona Ermesine İlişkin Hükümler 375
- B. İsteğe Bağlı Kısım 378

#### V. TİS'in Özellikleri 380

- A. TİS Kollektif Bir Norm (Kural) Sözleşmesi 380
- B. Kendine Özgü Bir Özel Hukuk Sözleşmesidir 381
- C. Yorumu Özelliklidir 382
- D. Barış, Dirlik ve Düzen İşlevi Vardır 383
- E. TİS ile Düzenleme Yetkisi Sınırsız Değildir 384

#### VI. TİS'in Tarafları 386

##### A. TİS'de Taraf Kavramı 386

##### B. TİS'de Tarafların Belirlenmesi 389

##### 1. TİS Ehliyeti 389

##### 2. TİS Yetkisi 391

##### a. İşkolu Barajı 393

##### b. Ünite Barajı 398

##### c. Yetki Tespiti 405

##### d. Yetki Tespitine İtiraz 411

##### 3. Tarafların Durumunda Değişiklik ve Kesin Yetkiye Etkisi 420

##### a. Devralan İşverenin Aynı İşkolundaki İşyerinde veya İşyerlerinde Uygulanan Bir TİS Yoksa 422

##### b. Devralanın Aynı İşkolundaki İşyer(ler)inde Zaten TİS Varsa 423

##### c. TİS'siz Bir İşyerinin TİS Olan Bir İşverence Devralınması 424

#### VII. TİS'in Düzeyi 426

##### A. İşyeri Düzeyinde (İşyeri TİS) 427

##### 1. İşyeri Kavramı 427

##### a. Asıl Üretimin (İşin) Yapıldığı Yer (Asıl İşyeri) 428

##### b. Nitelik ve Yönetim Bakımından Bağlı Yerler 429

##### c. Eklenimler 431

##### d. Araçlar 431

##### 2. İşyerinin Devri/Başkasına Geçmesi 433

##### 3. İşyerinin TİS Ünitesi Olmasının Anlamı ve Sonuçları 437

##### B. İşletme Düzeyinde (İşletme TİS) 438

##### C. Grup Düzeyinde (Grup TİS) 441

##### D. Çerçeve Sözleşme 444

#### VIII. TİS'in Şekli 448

#### IX. TİS'in Süresi 450

##### A. Genel Kural: TİS'in Belirli Süreliliği 450

##### B. Belirsiz Süreli TİS'e Dönüşmenin Mümkün Olup Olmadığı 453

#### X. TİS'in Yapılması 456

##### A. Toplu Görüşmeye Çağrı Yapılmalı 457

##### B. Toplu Görüşme Başlamış ve Anlaşılabilir Olabilir 460

##### C. Toplu Görüşmede Aksaklık Halinde Uyuşmazlık Saptanıp Barışçı Yollar Denenmelidir 462

##### D. TİS'e Ulaşılmış Olabilir 465

##### E. TİS'in Taraf İradeleri Dışında Oluşumu Yaşanabilir 465

### §15. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN UYGULANMA ALANI 466

#### I. Zaman Bakımından Uygulanması 466

##### A. Genel Prensipten 466

##### B. Önceye Etkili Yürürlük 467

##### C. İmza Tarihinden Sonraki Bir Tarihten Yürürlük 471

#### II. Yer Bakımından Uygulanması 473

#### III. Kişi Bakımından Uygulanması 473

##### A. İşçilere Uygulanması 474

##### 1. Üyelik Yoluyla Yararlanma 477

##### 2. Dayanışma Aidatı Ödeyerek Yararlanma 484

##### 3. TİS Tarafı İşçi Sendikasının Yazılı Onayıyla Yararlanma 497

##### 4. Teşmil Sonucu Yararlanma 498

##### 5. TİS'den Yararlanmanın Sona Ermesi 507

##### 6. İşverenin TİS Hükümlerini Kendiliğinden Uygulaması 509

7. İşçi Benzeri Kişilerin TİS'den Yararlanmasının Mümkün Olup Olmadığı 511
- B. Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanamayan İşçiler 514
1. İşveren Vekili ile TİS Görüşmelerine İşvereni Temsilen Katılanlar 514
2. Greve Katılmayıp ta İşyerinde Çalışan İşçiler 515
3. Taraflarca Kapsam Dışına Çıkarma (Kapsam Dışı Personel) Durumu 518
4. İşçinin TİS ile Getirilen Haklardan Vazgeçmesi 521
- C. İşverene Uygulanması 523
- §16. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN UYGULANMASI VE BU EVREDE YAŞANANLAR 525
- I. TİS'de Değişiklik Yapılması 526
- A. TİS Taraflarınca Değişiklik 526
- B. Yargı Kararıyla Değişiklik 530
- II. TİS'in Yorumu 531
- A. Yorum Davası 532
- B. Eda Davası 536
- §17. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ 539
- I. Toplu İş Sözleşmesini Sona Erdiren Haller 540
- A. TİS'in Süresinin Bitimi 540
- B. TİS'in Geçersiz Kılınması 541
- C. TİS'in Teşmil Edildiği Hallerde Sona Erme 544
1. Teşmil Edilen TİS'in Sona Ermesi 545
2. Cumhurbaşkanının Teşmil Kararını Yürürlükten Kaldırması 545
3. Teşmil Kararının Yargı Yerince İptal Edilmesi 545
4. TİS'in Teşmil Edildiği Ünitelerde Yeni Bir TİS Yapılması 546
- D. İşletme Niteliğinin Kaybı ve İşletme TİS'in Durumu 547
- II. Sona Ermenin Sonuçları 548
- III. TİS'i Sona Erdirmeyen Haller 556
- Dördüncü Kısım**
- İŞ UYUŞMAZLIKLARI VE ÇÖZÜM YOLLARI**
- §18. İŞ UYUŞMAZLIĞI KAVRAMI VE ÇEŞİTLERİ 559
- I. Bireysel/Toplu İş Uyuşmazlığı 559
- II. Hak/Menfaat Uyuşmazlığı 559
- §19. İŞ UYUŞMAZLIKLARININ ÇÖZÜMÜ YOLLARI 560
- I. Barışçı Çözüm Yolları 561
- A. Arabuluculuk 562
1. Olağan Arabuluculuk 569
2. Olağanüstü Arabuluculuk 572
- B. Tahkim (Hakeme Götürme) 575
1. Özel (İsteğe Bağlı) Hakem 575
2. Kanuni/Zorunlu Hakem (Yüksek Hakem Kurulu) 581
- II. Kavgaçı Çözüm Yolları (İş Mücadelesi) 585
- §20. İŞ MÜCADELESİ KAVRAMI VE ARAÇLARI 585
- §21. GREV 588
- I. Genel Olarak Grev Kavramı 588
- A. İşin Bırakılması 588
- B. İşçilerin Aralarında Anlaşması veya Bir Kuruluşun Kararına Uyma 590
- II. Hukuka Uygun (Yasal) Grev 590
- A. Ortada Bir Toplu İş Uyuşmazlığı Bulunmalı 590
- B. Denenen Barışçı Yollar Uyuşmazlığı Giderememeli 591
- C. Grev Yasağı/Engeli Bulunmamalı 591
- D. Grev Kararı Meslekî Amaçlı Olmalı 606
- E. Grev Kararı Alınmalı ve Yürürlüğe Konulmalı 606
1. Grevin (lokavtın) Uygulanmasını Engelleyen Bir Olgu Bulunmamalıdır 611
- a. Grev Oylaması 611
- b. Cumhurbaşkanınca Grevin (Lokavtın) Ertelenmesi 622
- F. Uygulama Gereklere Yerine Getirilmeli 628
1. Grev Kararının Alınması, Tebliği ve Uygulanma Tarihi 628
- a. Grev Oylaması ve Geçici Grev Yasağı Yoksa 628
- b. Grev Oylamasına Gidildiği Hallerde İse 629
- c. Geçici Grev Yasaklarında 629
- III. Grevin Uygulanması 630
- IV. Grevin Mahkeme Kararıyla Durdurulması 637
- A. Tespit Davasında 638
- B. Grev Hakkının Kötüye Kullanımında 638
- V. Yasal Grevin Sonuçları 639
- A. Greve Katılmayanların Çalıştırılmaması 639
- B. İş Sözleşmesinin Askıda Kalması 640
- C. İşyerinden Ayrılma Zorunluluğu 643
- D. Başka İşçi Alma ve İş Başkasına Yaptırma Yasağı 643
- E. Başka İşveren Yanında Çalışma Yasağı 644
- F. Satışa ve Hammadde Girişine Engel Olamama 646
- G. Grevin İşçi Konutlarına Etkisi 647

H. Grev Gözcüleri ve Yetkileri	647
I. Grev Sırasında Verilen Zarardan Sorumluluk	650
VI. Yasal Grevin Sona Ermesi ve Sona Ermenin Sonuçları	651
A. Yasal Grevin Sona Ermesi	651
1. Uyuşmazlık Taraflarının Anlaşıp TİS İmzalamasıyla	651
2. Tarafların Uyuşmazlığı Özel Hakeme Götürmeye Yönelik Yazılı Anlaşmalarıyla	651
3. Grevci Sendikanın Kararıyla	652
4. Grevci Sendikanın Sona Ermesiyle	652
5. Grevci Sendikanın Üye Kaybı Sonucu	652
B. Tartışmalı Haller	660
C. Yasal Grevin Sona Ermesinin Sonuçları	662
VII. Yasadışı Grev ve Sonuçları	663
A. Yasadışı Grev	663
B. Grevin Yasadışılığının Tespiti	667
C. Yasadışı Grevin Sonuçları	669
1. Grevcilerin İşine Son Verilebilir	669
2. Grevcilerden Tazminat İstenebilir	671
3. Grevcilerin Konutta Oturmaları Sıkıntıya Girebilir	672
4. İşyerini Terk Durumu	672
5. Cezai Yaptırım Gündeme Gelebilir	673
6. Greve Katılmayanların İş Sözleşmeleri Devam Eder	673
§22. LOKAVT	674
I. Genel Olarak Lokavt Kavramı	674
A. İşçiler Topluca İşten Uzaklaştırılmalı	674
B. Uzaklaştırma İşverence Yapılmalı	676
C. İşyerindeki Faaliyet Tamamen Durmalı	676
II. Hukuka Uygun (Yasal) Lokavt	676
A. Usulünce Grev Kararı Alınmalı ve İşveren Tarafına Bildirilmeli	676
B. Usulünce Lokavt Kararı Alınmalı ve Bildirilmelidir	678
C. Lokavt Yasağı/Engeli Bulunmamalı	679
III. Lokavt Kararının Uygulanması	680
IV. Yasal Lokavtın Sonuçları	680
V. Yasal Lokavtın Sona Ermesi	682
VI. Yasadışı Lokavt ve Sonuçları	683
A. Yasadışı Lokavt	683
B. Yasadışı Lokavtın Sonuçları	685
1. İşçilik Haklarının Kesintisiz Ödenmesi	685
2. Sözleşmenin Derhal Feshi İmkânı	685
3. Yasadışı Lokavtın Geçici Bir Önlem Olarak Durdurumu	686
VII. Grev ve Lokavtta Mülki Amirin Yetkisi	686
Kaynakça	687
Kavram Dizini	699